

浙江华友钴业股份有限公司

供应商 ESG 计划

1. 目的

为有效识别、评估并规划与供应链可持续性相关的纠正措施，实施稳健且全面的供应商 ESG 计划至关重要。本计划包含一系列活动和举措，旨在帮助华友钴业识别与评估潜在的 ESG 风险并规划补救措施，以确保整个供应链保持稳固的可持续发展表现。

同时，公司在内部同步落实尽职调查机制，以确保供应链 ESG 战略与公司的实际采购业务保持高度协调一致。

2. 覆盖范围

本计划适用于向浙江华友钴业股份有限公司及其全资子公司和控股子公司提供原材料、产品或服务的任何实体。

3. 管理架构与职责

ESG 供应链管理体系问责制：为将可持续发展理念融入组织治理核心，建立明确的 ESG 供应链管理问责机制至关重要。该机制明确了最高责任决策机构在战略层面制定、实施和监督 ESG 供应链管理体系的具体、直接且最终的责任。

最高责任决策机构：为确保该计划的最高优先级与执行有效性，最高责任主体为华友钴业董事会（具体由董事会下设的可持续发展委员会负责批准、指导与监督）。此举保障了 ESG 供应链管理全面融入公司的整体战略与决策流程。

4. 执行措施与安排

采购实践ESG审查

采购实践 ESG 审查采购实践不仅涵盖物料/部件/产品/服务的选型及供应商的遴选，还包括对

产品成本、质量和交货期的具体规定。更为重要的是，采购实践应积极推动供应商遵守公司的 ESG 要求。

- **审核方式：**公司供应链中心依托供应商尽职调查、廉洁承诺书、现场评估等方式开展 ESG 相关审核。公司定期对内部采购实践进行审查，以避免采购行为与 ESG 战略产生潜在冲突。

- **审查频率与合规追踪：**公司每年至少开展2次采购流程内部审查（由法律合规中心与审计监察中心联合执行）。同时，供应链中心常态化追踪采购流程的合规性，确保商务条件与华友《供应商行为准则》高度一致。

- **零容忍红线：**针对存在环境污染隐患、超时加班或高风险区域矿产合规问题等“零容忍”红线项，坚决予以规避，从根源上消除采购团队操作与企业 ESG 战略的潜在冲突。

供应商ESG评估与奖励

针对不同行业、地域和商业模式的供应商，除了常规的价格、交货期和质量维度外，公司在评估中明确纳入 ESG 表现，确保可持续发展理念真正融入供应商遴选与合同授予流程。

- **一票否决制：**公司在评估与合作过程中严格实施“一票否决制”。若供应链中心在 ESG 审核中发现供应商存在使用童工、强迫劳动、隐瞒环境违法违规行为、商业贿赂等严重违反《华友供应商行为准则》的情节，华友将立即终止合作关系，且不再开展后续合作。

- **表彰与奖励：**供应链中心将在年度供应商大会中向 ESG 表现优异的供应商进行颁奖（如颁发“低碳最佳实践奖”），以表彰和鼓励供应链伙伴的可持续发展实践。

开展供应商 ESG 计划培训

公司为各利益相关方提供专属培训，帮助其明确自身职责，并深刻理解日常行为与决策对实现公司 ESG 目标的重要性。该培训具有专属性，不得以常规的基层/中层/高层管理人员培训进行替代。

- **培训要求：**由可持续发展中心牵头，每年至少举办2次针对采购、品质、EHS 等相关人员的专属培训。要求参训率达到100%，且线上考核合格率须达100%。

5. 附则与生效说明

本计划自发布之日起生效，由可持续发展中心负责解释与日常修订。本计划的任何重大战略性修正均须经最高责任决策机构（即董事会或其下设的可持续发展委员会）审批后方可实施。